

Met ingang van 1 januari 2015 is de werkkostenregeling verplicht van toepassing. Deze regeling heeft veel gevolgen voor werkgevers die vergoedingen en verstrekkingen aan hun werknemers geven. Graag informeren wij u over deze regeling.

Werkkostenregeling

De werkkostenregeling maakt de fiscale regels voor vergoedingen eenvoudiger. De regeling houdt in dat u 1,2% van uw totale loonsom onbelast mag vergoeden aan uw werknemers, de zogenoemde vrije ruimte. Bij een loonsom van € 100.000 heeft u € 1.200 (€ 100 per maand) aan onbelaste vergoeding te 'verdelen'. De hoogte van de vergoeding die u 'in de vrije ruimte stopt' kan wel worden getoetst op gebruikelijkheid.

Eindheffing of inhouden?

Betaalt u meer vergoedingen dan in uw vrije ruimte passen, dan moet u beslissen of u over het meerdere zelf belasting (80% eindheffing) gaat betalen of belasting gaat inhouden bij uw werknemers.

Het komt er dan op neer dat of u of uw werknemers meer belasting gaan betalen. Dat is wellicht een reden de kostenvergoedingen aan te passen aan de nieuwe regels. U moet dan rekening houden met de afspraken die u in het verleden met uw werknemers hebt gemaakt. Voor een soepele invoering is tijdige voorbereiding raadzaam.

Uitzonderingen: intermediaire kosten, gerichte vrijstellingen, (nihil)waarderingen en noodzakelijke vergoedingen

Kosten die bij de werkgever thuishoren en die de werknemer heeft voorgesloten zijn onbelast. De vergoeding van deze intermediaire kosten wordt namelijk niet gezien als loon.

Voor bepaalde zakelijke kosten kunt u onbelaste vergoedingen betalen die buiten de vrije ruimte blijven. Het gaat dan bijvoorbeeld om reis- (€ 0,19 per km) en verblijfkosten, maaltijden en studiekosten. Zaken als de auto van de zaak en een dienstwoning tellen ook niet mee voor de vrije ruimte.

Verder wordt de waarde van bepaalde voorzieningen die u aan uw werknemers verstrekt of ter beschikking stelt, op nihil of op een vast bedrag gesteld. Het gaat dan om bijvoorbeeld consumpties en maaltijden en werkkleding op de werkplek.

Als u dat noodzakelijk acht voor uw bedrijfsvoering mag u gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur onbelast vergoeden.

Lastenverlichting?

De administratieve verwerking van de werkkostenregeling is helaas niet eenvoudig. Voor de loonheffing van de werknemers hoeft u voor binnen de vrije ruimte vallende kostenvergoedingen geen bonnen meer te vragen of bewaren. Maar voor eventuele aftrek van BTW en de financiële administratie blijven bonnen/facturen op naam van u als werkgever cruciaal.

U kunt na afloop van het jaar toetsen of de vrije ruimte is overschreden. De belasting (80% eindheffing) draagt u in januari af aan de belastingdienst. Het is daarom raadzaam om uw administratie aan te passen waardoor alle kosten op elk gewenst moment goed in kaart zijn te brengen.

Gunstig of niet?

Of de werkkostenregeling voor u gunstig is, hangt van een aantal punten af. Als u nu vergoedingen betaalt die onder de gerichte vrijstellingen blijven vallen, krijgt u meer vrije ruimte voor onbelaste vergoedingen.

Betaalt u veel vergoedingen waarvoor geen gerichte vrijstellingen meer gelden of waarop de eindheffing al van toepassing was, dan zult u de vrije ruimte al snel overschrijden.

Advies

Wij adviseren u om tijdig actie te ondernemen rond het pakket arbeidsvoorwaarden dat u onder de nieuwe regeling na 1 januari 2015 wilt aanbieden. Bij de voorbereidingen gaat het om de volgende stappen:

1. Inventarisatie van kostenvergoedingen in het bedrijf;
2. Bepalen van de gevolgen van de nieuwe regeling op de situatie;
3. Keuze maken hoe u wilt omgaan met de gevolgen: wel/niet eindheffing c.q. wel niet aanpassen vergoedingen;
4. Eventueel afstemming met personeel(svertegenwoordiging);
5. Aanpassingen arbeidsvoorwaarden en vastlegging daarvan;
6. Communicatie hiervan richting werknemers.

De financiële- en loonadministratie moeten worden ingeregeld op de nieuwe situatie. Het is dus belangrijk dat u wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden en vooral de vergoedingenstructuur tijdig aan ons doorgeeft.

Tot slot

In deze brief hebben wij u op hoofdlijnen geïnformeerd over de nieuwe werkkostenregeling. Wilt u meer informatie of begeleiding bij de te maken keuzes, dan kunt u contact met ons opnemen. Uiteraard zijn wij u ook graag van dienst om een en ander mondeling toe te lichten.

Wij hebben de werkkostenregeling tot slot nog in een schema samengevat.

